

5

Dossier de recrutement

- 1- La préinscription en ligne à partir du site : www.systag-online.cm ou www.univ-douala.com
- 2- Une fiche de candidature à déposer au service de la scolarité de la Faculté des Lettres et Sciences Humaines ;
- 3- Une fiche de renseignements à retirer au service de la scolarité de la faculté des lettres et sciences humaines ;
- 4- Une photocopie certifiée conforme de l'acte de naissance datant d'au moins de (3) trois mois ;
- 5- Les photocopies certifiées conformes de tous les diplômes à partir du Baccalauréat ;
- 6- Quatre photos d'identité 4X4 ;
- 7- Un reçu de versement des frais de pré-inscription délivré par la banque UBA (United Bank for Africa) ;
- 8- Un certificat médical délivré par le centre Médico-Social de l'Université de Douala attestant que le candidat est apte à poursuivre les études supérieures ;
- 9- Un curriculum vitae détaillé ;
- 10- Un certificat de travail (pour les travailleurs) ;
- 11- Une lettre de motivation dans laquelle l'étudiant s'engage à faire un stage.

6

Diplôme et mode d'admission

1- Diplôme d'admission :

- Cycle Licence : Bacc / GCE O'Level et tout diplôme équivalent ;
- Cycle de Master : Licence et tout diplôme équivalent ;

2- Mode d'admission : Sur étude du dossier.

Frais exigibles

1- Frais de préinscription :

- Licence : 30.000 F.cfa
- Master : 30.000 Fcfa/an

2- Frais de scolarité :

- Licence: 350.000 F.cfa/an ;
- Master : 500.000 Fcfa/an ;

Responsables de la filière

Cycle Master : Pr Charles NGADJIFNA ;

Cycle Licence : Dr Edmond VII MBALLA ELANGA.

Contact : Secrétariat des filières Professionnelles

Mme EKWALLA Dorine : 675494637.

M. SANJON Frank D'Alip : 655428378

1



Université de Douala

The University of Douala

Faculté des Lettres et Sciences Humaines

Faculty of Letters and Social Sciences

Coordination Des Filières Professionnelles

Coordination of Professional Training



Département de Sociologie

Gestion des Ressources Humaines

Cycle ouvert : Licence, Master

- **Parcours atypique et unique** à l'échelle de la CEMAC ;
- **Implication de plus 50 % de praticiens** comme enseignants professionnels
- **Stages professionnels** d'imprégnation, d'immersion et de perfectionnement ;
- **Développement des capacités et des capacités** favorisant l'insertion et la promotion socioprofessionnelle.

En plus des Aptitudes Professionnelles, il faut avoir des Attitudes Professionnelles pour atteindre une certaine Attitude Professionnelle

2

Préambule

- **Exceptionnelle opportunité** d'acquisition :

(1)- du « **Savoir Professionnel** » en terme de connaissances théoriques fondamentales,

(2)- du « **Savoir-Faire Professionnel** » en terme de compétences techniques et d'aptitudes pratiques,

(3)- du « **Savoir-être Professionnel** » en terme d'éthique et de déontologie du métier.

- **Implication de plus 50 % de professionnels-praticiens** comme enseignant - obligation des stages professionnels d'imprégnation, d'immersion et de perfectionnement ;

- **Développement des capacités et des capacités** favorisant l'insertion et la promotion socioprofessionnelle.

Objectifs

Le parcours en **Gestion des Ressources Humaines** vise à donner une formation crédible susceptible de participer de manière efficiente aux différents défis de Développement actuel du Cameroun. Trois objectifs sont visés selon les différentes aspirations de la formation :

3

1- Amener les apprenants à s'approprier les fondements théoriques du journalisme et du média pratiqué: journaliste de radio, télévision, presse écrite ;

2- Développer chez les apprenants les aptitudes et compétences professionnelles transversales en management des ressources humaines des organisations publiques, parapubliques, privées et de la société civile ;

3- Fournir aux étudiants une expertise transversale en entrepreneuriat, management des organisations, montage et gestion des projets... dans le cadre de la promotion de l'auto-employabilité.

Cycles de formation

Trois cycles de formation sont ouverts dans les trois spécialités :

1- Le cycle Licence Professionnelle,

2- Le cycle Master professionnel,

4

Régime de formation

1- Durée de la formation :

- ❖ Licence Professionnelle : 3 ans
- ❖ Cycle Master Professionnel : 2 ans,

2- Les cours sont organisés en Unités d'Enseignement (UE) et Éléments Constitutifs (EC).

3- Les cours se déroulent prioritairement en soirée à partir de 17h pour le cycle Master, mais peuvent également se faire en journée.

Débouchés

- 1-** Gestionnaire des ressources humaines ;
- 2-** Gestionnaire de carrières ;
- 3-** Responsable des recrutements et des formations ;
- 4-** Responsable de la politique des rémunérations ;
- 5-** Expert en organisation et en management ;
- 6-** Responsable des relations sociales ;
- 7-** Gestion des ressources humaines dans les collectivités territoriales décentralisées, ONG,
- 8-** Consultant indépendant en cabinet
- 9-** Expert-consultant auprès des organisations de développement, institutions publiques, municipales, privées et de la société civile ;
- 10-** Planificateur du développement des ressources humaines des organisations ;
- 11-** Evalueur de la gestion des ressources humaines des organisations...